

AMO IL MIO LAVORO!

Da quanto tempo non lo dite?

Cosa state aspettando? Che la vostra azienda si preoccupi di voi? Che il vostro capo se ne vada? Che il vostro collega la smetta di fare la carogna? Che qualcuno vi offra un nuovo incarico entusiasmante? Che vi aumentino lo stipendio? Questo libro è l'antidoto per tutte le attese. Leggetelo e rileggetelo più volte. Segnatevi le pagine e sottolineate le idee che vi piacciono. A volte dovete proprio andarvene, ma spesso non è necessario. AMALO, NON LO LASCIARE vi mostrerà come riuscire ad essere pienamente soddisfatti del vostro lavoro, esattamente lì dove lavorate.

Adatto a tutti i lavoratori di qualsiasi età e con qualsiasi ruolo

“26 strategie collaudate e semplici da attuare per essere più felici al lavoro. Non c'è libro migliore, coi tempi che corrono.”

BOB ROSNER giornalista fondatore di *Workingwounded.com* dedicato a chi si sente “vittima del lavoro” e vuol trovare una soluzione

“Meraviglioso! Finalmente un libro che sprona i lavoratori a diventare padroni del proprio futuro. Bev e Sharon ci offrono 26 idee da realizzare subito per infondere ogni giorno nuove energie ed entusiasmo al nostro lavoro.”

LIBBY SARTAIN SVP delle Risorse Umane di Yahoo! Inc.

“Continuare a pensare a ciò che va male al lavoro produce sempre solo una sfilza di lamentele. Bev e Sharon ci offrono 26 modi per trovare ciò che può andar bene nel nostro lavoro. È per questo che AMALO, NON LO LASCIARE è un libro molto importante per tutti i lavoratori.”

STEVE LUNDIN autore di *Fish!* e *Fish! Sticks*

“AMALO, NON LO LASCIARE è una lettura obbligata per chiunque voglia gestire in prima persona, nonostante le incertezze odierne, il proprio rendimento e la propria carriera. I lavoratori devono avere un ruolo attivo e partecipare e conoscere le proprie qualità e aspirazioni abbastanza bene da trovare un ruolo adatto a loro, avere delle aspettative realistiche, costruire le relazioni giuste e ottenere così la carriera che desiderano. In questo libro estremamente pratico, Kaye e Jordan-Evans insegnano come fare.”

MARCUS BUCKINGHAM coautore di *First, Break All the Rules* e *Now, Discover Your Strengths*

“Questo non è un altro libro del tipo ‘Ti sei rotto? Ti aggiustiamo’ o peggio ‘Lavora e porta pazienza!’ Al contrario, le autrici riescono, con sensibilità, saggezza e sagacia, ad offrire delle soluzioni efficaci che permettono ai lavoratori scontenti di ottenere ciò che vogliono. Il lettore è invitato a fare delle scelte consapevoli tra un menù infarcito di suggerimenti pratici e trasformare queste scelte in azioni.”

STANLEE PHELPS autore di *The Assertive Woman*

“Bev e Sharon ci sono riuscite di nuovo! In modo semplice e diretto hanno affrontato un argomento importante: come sfruttare nella maniera migliore il proprio lavoro e la propria azienda. Consiglio a tutti voi di leggere questo libro.”

KEN BLANCHARD coautore di *The One Minute Manager®*, *Whale Done!* e *Full Steam Ahead!*

“Per i milioni di lavoratori che si sentono intrappolati nei loro uffici, questo libro è una manna dal cielo. Pieno zeppo di consigli pratici tratti da esperienze di vita, ogni pagina offre delle strategie collaudate, che renderanno il vostro lavoro più piacevole ed infinitamente più appagante. Dato che trascorrete più tempo al lavoro che in qualsiasi altro posto, perché non cercate di trascorrerlo bene? Leggete questo libro e scoprirete come fare.”

CHARLES DECKER coautore di *Beans: Four Principles for Running a Business in Good Times or Bad*

“Finalmente un libro pratico che insegna a tutti come essere padroni del proprio lavoro, carriera e felicità. Se siete stanchi di giocare allo ‘scaricabarile’ e volete ottenere dei risultati, leggete questo libro!”

BOB NELSON Ph. D., autore di *1001 Ways to Reward Employees* e *1001 Ways to Take Initiative at Work*

SHARON JORDAN-EVANS E BEVERLY KAYE

Le autrici di questo libro entrarono in contatto grazie ad una amica che le conosceva entrambe e continuava a dire che avevano molto in comune, sia dal punto di vista personale che professionale. Aveva ragione su entrambe le cose. (Grazie, Susan!)

La loro collaborazione professionale produsse il libro, *Amali o li perderai. 26 modi per mantenere in azienda i collaboratori validi e non farseli sottrarre dalla concorrenza* e tutta una serie di seminari e prodotti per aiutare i manager ad assumere e tenere i loro talenti. La collaborazione poi proseguì, portò a molte discussioni e dibattiti e alla fine produsse anche il libro che ora avete in mano.

Grazie alla loro amicizia Beverly Kaye e Sharon Jordan-Evans riescono ad aiutarsi nella gestione delle loro attività professionali e anche delle loro famiglie.

Bev è fondatrice e CEO di Career Systems International, una società che si occupa di formazione, consulenza e sviluppo, specializzata nella gestione delle risorse umane. È anche autrice del famoso testo dedicato alla carriera, ormai un classico, *Up Is Not the Only Way*. Ha conseguito il dottorato alla UCLA (University of California Los Angeles). Vive a Sherman Oaks col marito Barry (un ingegnere spaziale da poco in pensione), la loro figlia Lindsey e Roxy (in parte Dalmata, in parte Terrier – avete presente?)

Sharon vive a Cambria, California, circa quattro ore più a nord di Bev. È presidente della sua società di consulenza, The Jordan Evans Group, specializzata in formazione manageriale, sviluppo della leadership, assunzione e gestione del personale. Sharon ha conseguito un Master in sviluppo aziendale alla Central Washington University. Vive col marito Mike (un ingegnere aeronautico in pensione, che ora si occupa di design e costruzioni) e Oreo, un cucciolo Shih Tzu. Ha quattro figli, Shelby, Travis, Matt e Kellie, e due nipoti. Tutti (per fortuna) vivono sulla West Coast.

È facile vedere Bev e Sharon mentre fanno lunghe passeggiate sulla spiaggia (Laguna o Moonstone), portano a spasso Roxy e Oreo, o discutono animatamente della loro prossima idea creativa in un caffè – o dovunque si trovino.